



COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 278

OGGETTO :

APPROVAZIONE NUOVA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventotto**, del mese di **dicembre**, alle ore **quattordici** e minuti **trenta**, nella sala delle riunioni e in modalità remota, previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Presente in sede	Presente Online
1. FERRERO VITTORIO - Sindaco	Sì	
2. LIFREDI LUCA - Vice Sindaco		Sì
3. DASSANO MARIA ANTONELLA - Assessore		Sì
4. DISPOTO LIBERATO - Assessore		Sì
5. BORDIGNON ANNALISA - Assessore		Sì
Totale Presenti:	5	
Totale Assenti:	0	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. FERRERO VITTORIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per deliberare l'argomento sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
--

Visto il D. lgs. n. 150/2009 e smi che all'art. 7 comma 1 prevede che *“Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Dato atto:

- che l'approvazione dei sistemi è uno dei provvedimenti di carattere operativo che l'ente è tenuto a fare per garantire la piena attuazione della pubblica amministrazione sulla modalità di incentivazione e valutazione del personale;
- che il sistema di misurazione e valutazione riguarda, come espressamente stabilito dalla normativa, sia la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente, collegata all'Amministrazione nel suo complesso e alle Unità Organizzative o Aree di Responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, sia la misurazione e valutazione della performance individuale suddivisa nelle aree delle posizioni organizzative (EQ) e dei dipendenti;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 9/1/2019, con la quale viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Individuale di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che questo Comune è dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 27.05.2016;

Ravvisata la necessità di aggiornare il sistema di misurazione della performance tenendo conto del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e delle disposizioni contenuto nel D. Lgs 150/2009 e smi e nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto l'art. 5 comma 3 lett b) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che testualmente recita: *“Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie): i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”*;

Preso atto che sono stati predisposti dall'ufficio segreteria i nuovi criteri di misurazione e valutazione della performance, tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

Rilevato che i criteri del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance sono stati oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali in data 27/03/2023;

Atteso che il Nucleo di Valutazione, sulla scorta di quanto determinato in sede di confronto, ha predisposto le schede dei titolari di EQ e del restante personale che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espressa ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che l'adozione della presente deliberazione non determina maggior oneri a carico del bilancio comunale e pertanto, non necessità di parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del d Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto;

PROPONE

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di approvare per i motivi espresse in premessa il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che con il presente atto sono annullati tutti i precedenti sistemi di valutazione;
3. di demandare all'ufficio competente la pubblicazione del suddetto sistema sul sito istituzionale sezione - Amministrazione Trasparente;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento ed i relativi allegati ai responsabili di EQ dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione soprariportata di pari oggetto;

Preso atto che sulla predetta proposta è stato espresso, dal Responsabile del Servizio competente, parere favorevole, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione, così come formulata.

Successivamente, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione,

DELIBERA

di dichiarare, con voti unanimi favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
FERRERO VITTORIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA
