

AREA/SETTORE			ANNO
RESPONSABILE			2023
Inquadramento			
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A)</b>			
Grado di raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati dagli strumenti di programmazione dell'Ente, per il conseguimento degli obiettivi di mandato e operativi annuali, nonché per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder	PESO		(punteggio da 1 a100)
		50%	0
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			
Si riporta qui il punteggio ottenuto al fondo di pag. 2	PESO		(punteggio da 1 a100)
		50%	0,00
<b>TOTALE (A+B)</b>			
	PESO		VALUTAZIONE (punteggio da 1 a100)
		100%	0,00
Eventuali osservazioni del valutatore			
Eventuali osservazioni del valutato			
Firma del valutatore			Data
Firma del valutato per ricevuta			

Fattori di valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)					
Obiettivo	Indicatori	A: punteggio	B: peso (tot 40%)	C=tot (AxB)	eventuali note del valutatore
Obiettivi di miglioramento / sviluppo della struttura coordinata e/o della propria professionalità					
Contributo personalmente dato alla performance organizzativa dell'Ente in generale e della struttura coordinata					
		A: punteggio	B: peso 5%	C=AxB tot	
Capacità di valutare i propri collaboratori					
		A: punteggio	B: peso 5%	C=AxB tot	
			TOT	<b>0</b>	

AREA/SETTORE			ANNO
DIPENDENTE			2023
Inquadramento			
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A)</b>			
Contributo personalmente apportato alla performance del settore di appartenenza, sia nel suo complesso, sia rispetto ad eventuali obiettivi individuali as	PESO		(punteggio da 1 a100)
		60%	<b>0</b>
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			
Si riporta qui il punteggio ottenuto al fondo di pag. 2	PESO		(punteggio da 1 a100)
		40%	<b>0,00</b>
<b>TOTALE (A+B)</b>			
	PESO		VALUTAZIONE (punteggio da 1 a100)
		100%	<b>0,00</b>
Eventuali osservazioni del valutatore			
Eventuali osservazioni del valutato			
Firma del valutatore			Data
Firma del valutato per ricevuta			

Fattori di valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)				
Obiettivi di miglioramento / sviluppo della propria professionalità	A: punteggio	B: peso (tot 40%)	C=tot (AxB)	eventuali note
Autonomia e capacità di organizzarsi nello svolgimento delle attività legate al proprio ruolo				
Iniziativa e disponibilità al miglioramento del proprio lavoro e della propria professionalità				
Relazione, collaborazione e spirito di squadra, sia nell'ambito del proprio gruppo di lavoro, sia con altri Settori e con l'Amministrazione				
Orientamento alla qualità dei servizi e cortesia organizzativa con il pubblico				
Competenza tecnica nello svolgimento del proprio lavoro e capacità di risposta ai quesiti e bisogni espressi dall'utenza				
Flessibilità e tempestività, in generale e con particolare riferimento a situazioni di rilevante importanza o di emergenza				
Eventuale altro obiettivo di miglioramento / sviluppo della professionalità assegnato del superiore per l'anno in corso: .....				
Eventuale altro obiettivo di miglioramento / sviluppo della professionalità assegnato del superiore per l'anno in corso: .....				

TOT	0
-----	---