



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

# CITTA' DI CRESCENTINO

**Decreto n. 8 del 14/01/2021**

**OGGETTO:**

**NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA IV - GESTIONE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO - SERVIZIO II - URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA/AMBIENTE E COMMERCIO - urbanistica, ambiente, edilizia privata e sociale, SUAP, commercio e attività produttive, gestione amministrativa dei cimiteri, tutela animali.**

PERIODO DAL 01/01/2021 AL 31/12/2023

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 29/07/2016 sono state individuate le aree ed i settori organizzativi;
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 14/09/2020 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- L'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- La durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, secondo la disciplina dettata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (ROUS), integrato con Deliberazione della G.C. n. 80 del 08/05/2019;

**RILEVATA** la necessità di procedere alla nomina del Responsabile del Servizio Urbanistica, Ambiente, Edilizia Privata e Sociale, SUAP, Commercio ed Attività Produttive, Gestione Amministrativa dei cimiteri, l'attribuzione della relativa posizione organizzativa

**VISTI:**

- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il CCNL 31/03/1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali", siglato in data 21/05/2018;
- L'art. 15 comma 2 dello stesso CCNL il quale stabilisce che la retribuzione di posizione per i dipendenti di categoria D vada da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui per tredici mensilità;

- La Deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 23/11/2018 con la quale si stabilisce che l'indennità di posizione per il **Responsabile Settore Urbanistica, Edilizia, Territorio e Ambiente** ammonta ad € 10.800,00 annui;

## DECRETA

per quanto citato in premessa,

## DI NOMINARE

Il Geom. **Alfredo DI CAPUA** – Istruttore Tecnico, Cat. D, posizione economica D5, quale **Responsabile del Servizio Urbanistica, Ambiente, Edilizia Privata e Sociale, SUAP, Commercio e Attività Produttive, Gestione Amministrativa dei Cimiteri**

## DI STABILIRE

- Che l'incarico viene conferito a decorrere dal 01/01/2021 e fino al 31/12/2023;
- Che al Responsabile del Servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità descritti negli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, ovvero:
  1. Espressione su proposte di deliberazione dei pareri di regolarità tecnica e contabile previsti dalla legge;
  2. Adozione delle determinazioni di spettanza, ivi comprese quelle concernenti la gestione finanziaria, sia sotto l'aspetto dell'entrata per l'accertamento contabile della stessa che sotto l'aspetto della spesa, per l'impegno, unitamente a tutti gli atti consequenziali;
  3. Partecipazione attiva alla definizione di obiettivi ed indirizzi programmatici, sviluppando proposte di intervento nei momenti di impostazione e di coordinamento delle politiche nell'ambito dell'ente, con svolgimento di prodromiche attività di approfondimento, studio ed analisi delle problematiche scaturenti dalle responsabilità attribuite;
  4. Adozione dei provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presuppone accertamenti e valutazioni, anche di natura tecnico – discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalle leggi, dai regolamenti, da atti generali in indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
  5. Adozione ed elaborazione dei seguenti atti: relazioni, valutazioni, attestazioni, certificazioni, comunicazioni. Diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
  6. Approvazione dei progetti definitivi, esecutivi e delle relative varianti, nonché l'approvazione dei capitolati tecnici di lavori, forniture e servizi;
  7. Presidenza delle commissioni di gara e di concorso e responsabilità delle relative procedure di appalto e di concorso;
  8. Stipulazione dei contratti e delle convenzioni attinenti l'attività e le funzioni dei propri uffici, ivi compresi i contratti individuali del personale dipendente appartenente ai propri uffici/servizi, e dei contratti individuali di lavoro autonomo;
  9. Adozione degli atti di natura gestionale per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
  10. Controllo, verifica e reporting dell'andamento e dei risultati dell'attività della propria struttura, da effettuarsi con la periodicità ed il grado di approfondimento richiesto dal competente ufficio/servizio controllo di gestione;
  11. Emanazione di direttive, ordini e circolari nell'ambito delle proprie attribuzioni, nonché di istruzioni e disposizioni per l'applicazione di leggi e regolamenti, nell'ottica della razionalizzazione, standardizzazione e semplificazione delle procedure e delle metodologie di lavoro;
  12. Concorso in collegialità con gli altri titolari di Posizioni Organizzative, ma ognuno per il proprio settore, sotto il coordinamento del Segretario Generale, alla predisposizione degli strumenti programmatici;

13. Adozione degli atti di gestione del personale assegnato al servizio, nell'ambito dei poteri e delle prerogative riconosciuti dalla legge, dal regolamento e dal CCNL vigenti, come la concessione di permessi, congedi ordinari, autorizzazione all'effettuazione di prestazioni straordinarie, attribuzione di orari differenti di lavoro per esigenze di servizio;
  14. Individuazione e nomina dei Responsabili dei procedimenti amministrativi ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990;
  15. Irrogazione delle sanzioni disciplinari di competenza nonché potere di iniziativa in ordine ai procedimenti disciplinari per le sanzioni superiori;
  16. Valutazione della performance individuale del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito e del criterio di differenziazione, con la frequenza e la periodicità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente;
  17. Proposta delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti del servizio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione dei documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, e del piano annuale delle assunzioni;
  18. Responsabilità per eventuali eccedenze di unità di personale che si dovessero presentare nei servizi di competenza;
  19. Espressione del parere per la concessione di mobilità esterna in uscita del personale assegnato, anche non prevista negli atti di pianificazione;
  20. Concorso alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti del Servizio cui sono preposti;
  21. Cura dell'osservanza delle disposizioni in materia di assenze del personale, in particolare al fine di prevenire o contrastare, nell'interesse della funzionalità dell'ufficio, le eventuali condotte assenteistiche;
  22. Avocazione degli atti o sostituzione in caso di inadempienze, intempestività o inefficienza del personale assegnato alla propria struttura organizzativa, previa adozione di apposita diffida motivata;
  23. Ogni altro atto di gestione che non comporti l'esercizio di poteri discrezionali, nonché atti di natura vincolata implicanti mera discrezionalità tecnica;
  24. Atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco.
- Che al predetto responsabile, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 17, comma 3, del CCNL 21/05/2018, viene attribuito l'incarico di posizione organizzativo con una retribuzione di posizione di € 10.800,00 annui;
  - Che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata a mezzo di provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale e secondo la disciplina di cui al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali (ROUS);
  - Che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
  - Che il presente decreto venga notificato al soggetto incaricato.

Il presente Decreto Sindacale sostituisce integralmente in precedente Decreto n. 5/2021 per mero errore materiale.

Crescentino, 14/01/2021

**IL SINDACO**  
**Vittorio Ferrero**  
F.to digitalmente