

COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 34 del 2 DICEMBRE 2023



**Parere su “Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla Sezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale– Punto 3.3**

La sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 6 ottobre 2021

**Premesso:**

- Che è stato richiesto il parere dell’Organo di revisione sulla proposta di deliberazione del **Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla Sezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale– Punto 3.3**
- Che l’art.19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n.448 stabilisce che “a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all’art.39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- Che l’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025, deve garantire la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n.98 del 03/05/2023, è stato approvato il **“Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Approvazione-;**
- Che con la deliberazione di Giunta Comunale n.166 del 27/07/2023 è stato approvato “Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale sottosezione “Piano delle assunzioni contratto di lavoro a tempo determinato e flessibile”;
- Che con la deliberazione di Giunta Comunale n.216 del 09/10/2023 è stato approvato “Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale sottosezione “Piano delle assunzioni contratto di lavoro a tempo determinato e flessibile”;

**Rilevato**



- che il PIAO assorbe anche il piano triennale dei fabbisogni di personale, che andrà inserito quale sotto-sezione nel nuovo strumento di programmazione strategica;
- che per l'anno 2023 il termine va computato a decorrere dalla data ultima per l'approvazione dei bilanci di previsioni e che pertanto la scadenza per l'approvazione del primo Piano integrato si ritiene individuata al 30/05/2023;

**Ritenuto** nelle more della definizione della prima stesura del PIAO da adottare entro il termine di cui sopra, di poter procedere alla presente modifica e aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale secondo le modalità consuete;

**Vista** la normativa in materia di assunzioni di personale negli enti locali ed in particolare modo l'art.33 comma2 del D.L.30/04/2019, n.34 convertito con modificazione della legge 28/06/2019, n.58 e ss.mm.ii;

**Visto** il D.M. 17/03/2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

**Visto** il D.lgs. n 165/2011, come modificato dall'art.9 del D.Lgs. n.75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.." e rispettare il limite personale flessibile art.9 comma 28 dl 78/2010 pari a euro 39.924,90 per il Comune di Crescentino;

#### **Visti altresì**

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.L. n.90/2014;
- Il D.Lgs. n. 75/2017;

Esaminata la proposta di deliberazione di giunta avente ad oggetto "**Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla Sezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale- Punto 3.3** ed allegati prospetti, predisposta dall'Ufficio del Personale del Comune di Crescentino sulla scorta degli indirizzi dell'amministrazione;

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i, e del decreto ministeriale attuativo, che effettuato il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019,2020 e 2021 per le entrate, al netto dei FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, risulta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate

- pari al 25% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, una cifra pari ad Euro.247.693,48 (Decreto Interministeriale 17 marzo 2020);
- pari al 26% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2024, una cifra pari ad Euro.257.601,22 (Decreto Interministeriale 17 marzo 2020);
- il costo complessivo previsto per il personale flessibile per l'anno 2023 è pari a 34.924,90;
- il costo complessivo previsto per il personale flessibile per l'anno 2024 è pari a 12.078,30.

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa e di regolarità contabile

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di approvazione del **Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025- Modifica alla Sezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale– Punto 3.3.**

Rivarolo, 2 dicembre 2023

Il revisore  
Dott.ssa Roberta Boetto

