

COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 19 del 22 Luglio 2023

Premesso che è stato richiesto, in data 19/07/2023, parere alla sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, in merito alla presente proposta di Deliberazione inerente il **Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2023/2025 – Modifica alla Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Sottosezione “Piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile”** relativamente al ricorso al lavoro flessibile per l'anno 2023 -sottosezione 3.3.

Rilevato che

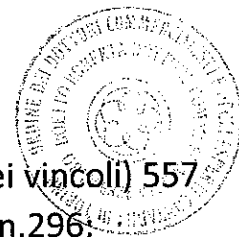
- L'art.175, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che il Bilancio di Previsione possa subire variazioni nel corso dell'esercizio, sia per quanto riguarda la competenza sia per la cassa, nella parte di entrata e spesa;
- L'art. 239, comma 1 lett.B), del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziari;
- Il D.Lgs. 18/2021 e la versione aggiornata dei principi contabili.

con riferimento al PIAO

- L'art.6, del Decreto legge 09/06/2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06/08/2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30/06/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.36 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dall'art.9 del D.Lgs. n.75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";



- Art.1, comma 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27/12/2006 n.296;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17/03/2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spese consentiti).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per il triennio 2023-2025.

Preso atto che:

- Il comune di Crescentino ha meno di 50 dipendenti;
- Che il comune di Crescentino ha, alla data odierna, provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale secondo le previsioni precedenti l'istituzione del PIAO;
- Che il D.U.P. è stata approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 28/12/2022;
- Che la nota di aggiornamento al D.U.P. è stata approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 30/01/2023;
- Il Consiglio Comunale, con Delibera n. 7 del 30/01/2023, ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ;
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 30/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;

Considerato che il Piano Integrato di attività e Organizzazione del Comune di Crescentino è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30/06/2022.

Considerati assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 consente di rispettare:

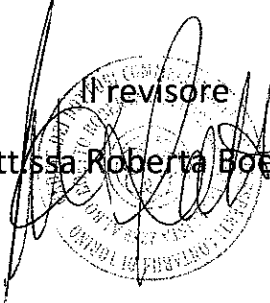
- Le disposizioni di cui all'art.33, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i;
- Le disposizioni di cui all'art.36 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i;
- Le disposizioni art.9 comma 28 del 78/2010 limite di spesa personale flessibile pari ad euro 34.924,90;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006 e delle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d."Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17/03/2020.

Preso atto dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio finanziario, espressa ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione di Deliberazione avente ad oggetto: **"Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2023/2025 – Modifica alla Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Sottosezione "Piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile", relativamente al ricorso al lavoro flessibile per l'anno 2023 – sottosezione 3.3**

Rivarolo, 22 luglio 2023

Il revisore
Dott.ssa Roberta Boetto

A circular official stamp is partially visible behind the signature. The text "Il revisore" is printed above the signature, and "Dott.ssa Roberta Boetto" is printed below it. The signature itself is a cursive script in black ink.