

COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 27 del 04 ottobre 2023



Premesso che è stato richiesto, in data 04/10/2023, parere alla sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, in merito alla presente proposta di Deliberazione inerente il **Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2023/2025 – Modifica alla Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Sottosezione “Piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile”**.

Rilevato che


- L’art.175, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che il Bilancio di Previsione possa subire variazioni nel corso dell’esercizio, sia per quanto riguarda la competenza sia per la cassa, nella parte di entrata e spesa;
- L’art. 239, comma 1 lett.B), del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che l’organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziari;
- Il D.Lgs. 18/2021 e la versione aggiornata dei principi contabili.

con riferimento al PIAO

- L’art.6, del Decreto legge 09/06/2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06/08/2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30/06/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Richiamati:

- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 03/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025.Approvazione”;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n.166 del 27/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 -Modifica alla sezione 3.3 piano Triennale del fabbisogno di personale sottosezione “Piano delle assunzioni contratto di lavoro a tempo determinato e flessibile”;

- 
- Il P.I.A.O. 2023/2025 che contiene il Piano Prevenzione della Corruzione, il piano della Performance, il Piano Triennale del fabbisogno di personale, il piano delle Azioni Concrete il Piano delle Azioni Positive ed il Piano di Formazione;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.36 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dall'art.9 del D.Lgs. n.75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- Art.1, comma 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27/12/2006 n.296;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17/03/2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spese consentiti).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per l'anno 2023:

1. N.1 operatore specializzato con contratto di somministrazione lavoro per 36 ore settimanali sino al 31/12/2023;
2. N.1 istruttore-bibliotecario con contratto di somministrazione lavoro per 18 ore settimanali sino al 30/09/2023;
3. N.1 istruttore-amministrativo – Area A.A.GG./Servizi Demografici-Stato Civile con contratto di somministrazione lavoro per 15 ore settimanali sino al 31/12/2023;

Preso atto che:

- Il comune di Crescentino ha meno di 50 dipendenti;
- Che il D.U.P. è stata approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 28/12/2022;
- Che la nota di aggiornamento al D.U.P. è stata approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 30/01/2023;
- Il Consiglio Comunale, con Delibera n. 7 del 30/01/2023, ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ;
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 30/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;

Considerati assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 consente di rispettare:

- Le disposizioni di cui all'art.33, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i;
- Le disposizioni di cui all'art.36 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i;
- Le disposizioni art.9 comma 28 del 78/2010 limite di spesa personale flessibile pari ad euro 34.924,90;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006 e delle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d."Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17/03/2020;
- il costo complessivo previsto per il personale flessibile per l'anno 2023 è pari ad euro 34.900,00;

Visti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.49, c.1 del D.Lgs. n.267/2000;

Preso atto che è stata data informativa alle OO.SS, con nota prot.n.13953 del 04/10/2023;

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione di Deliberazione avente ad oggetto: **"Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2023/2025 – Modifica alla Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Sottosezione "Piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile"– sottosezione 3.3**

Rivarolo, 04 ottobre 2023

Il revisore
Dott.ssa Roberta Boetto

