

**CITTA' DI CRESCENTINO****Area Affari Generali e Segreteria**

P.za A.Caretto n. 5 cap. 13044 - Tel. 0161/833123 833125 - Fax 0161/842183
Numero verde 800546171 - e-mail informazioni@comune.crescentino.vc.it



Decreto n. 8 del 30/3/2018

OGGETTO:

RINOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' - ANNI 2018 - 2020

IL SINDACO

Premesso che:

- il contratto collettivo dei dipendenti EE.LL. e il Decreto Legislativo n. 165/2001 prevedono numerosi istituti la cui applicazione è condizionata all'attivazione del nucleo di valutazione;
- visto che con il Decreto Legislativo n. 286/99 è stata introdotta una nuova disciplina di riordino e potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e valutazione di costi e dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche;

Richiamato, il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, il quale, al Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", ha introdotto alcune modificazioni al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visti, in particolare, l'art. 7 del succitato Decreto Legislativo, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'art. 14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate, sostituendo i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al predetto D.Lgs. n. 286/1999;

Considerato, tuttavia, che la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ora Associazione Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ANAC), ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto che l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede espressamente che "Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati" ad attivare e garantire forme di controlli interni all'ente;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione si configura quale strumento necessario anche al fine di contribuire alla valutazione permanente del personale dipendente, così come previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali;

Visto l'art. 23 del vigente Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 280 del 27/12/2010 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il vigente Regolamento dei Controlli Interni approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 31/01/2013;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione, come previsto dal vigente Regolamento, deve espletare le seguenti attività:

- a. monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b. comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- c. validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal medesimo decreto legislativo, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e. proporre la valutazione annuale dei dirigenti o dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione in relazione al protocollo d'intesa ANCI CIVIT 16 settembre 2010 o altro strumento adottato;
- g. promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h. verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i. curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce al Sindaco;

Dato atto che per ricoprire l'incarico è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di un paese dell'Unione Europea;
2. età non superiore a 75 anni;
3. possedere un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;

Dato atto che si è conclusa la gestione associata con il Comune di Fontanetto Po per l'esercizio delle funzioni del Nucleo di Valutazione, come da deliberazione C.C. n. 16 del 29/04/2015;

Visto che è stata acquisita da parte dell'Amministrazione Comunale la disponibilità del Dott. Mario Gattiglia per l'assegnazione dell'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Crescentino per gli anni 2018 – 2019 – 2020;

Ravvisata la necessità di nominare il nucleo di valutazione per le finalità sopra esposte individuando quale membro unico il Dott. Mario Gattiglia in possesso di specifiche competenze amministrative e contabili nei sistemi di valutazione e controllo della P.A. al fine di attuare super partes la trasparenza voluta dal legislatore in termini di valutazione;

Ritenuto di determinare l'indennità spettante al Dott. Mario Gattiglia per l'attività svolta presso questo Ente in qualità di unico membro dell'Organismo Indipendente di Valutazione per un importo annuo complessivo pari ad € 3.200,00;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione così come nominato resterà in carica fino al 31/12/2020;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il vigente Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli allegati pareri, rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DECRETA

- Di rinominare come componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Crescentino il Dott. Mario Gattiglia, residente in Via Madonna dei Poveri n. 19 bis a San Mauro Torinese (TO);
- Di dare atto che i compiti del Nucleo di Valutazione sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi, statuto e regolamenti comunali e dai contratti collettivi di lavoro, cui si fa espresso rinvio, e che lo stesso nucleo opera in posizione di autonomia funzionale e risponde al Sindaco quale organo di direzione;
- Di dare atto che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha validità tre anni e che pertanto il componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance resterà in carica per il triennio 2018/2020;
- Di dare atto che al Dott. Mario Gattiglia verrà corrisposta la somma annua presunta di € 3.200,00 con imputazione al Cap. 1023 – Missione/Programmi 01.02.1.103 del Bilancio pluriennale 2018/2020;
- Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio AA.GG. per l'assunzione del relativo impegno di spesa.

IL SINDACO
Fabrizio Greppi

