

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	COMUNE CRESCENTINO
FAX	0161 842183
E-MAIL	crescentino@reteunitaria.piemonte.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.crescentino.vc.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
musso	maria luisa	MussoMariaLuisa@libero.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
PIAZZA	LUCIA	crescentino@reteunitaria.piemonte.it	0161833111	0161842183

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
BANDIRALI	M:Maddalena	crescentino@reteunitaria.piemonte.it	0161833111	0161842183

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE			
<input type="checkbox"/> Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero unita</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero unita	0
numero unita			
0			
<input type="checkbox"/> Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero contratti	0
numero contratti			
0			
<input type="checkbox"/> Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero contratti	0
numero contratti			
0			
<input type="checkbox"/> Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1</td></tr> </table>	numero contratti	1
numero contratti			
1			
<input type="checkbox"/> Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">486</td></tr> </table>	valore	486
valore			
486			
<input type="checkbox"/> Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero unita</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1</td></tr> </table>	numero unita	1
numero unita			
1			
<input type="checkbox"/> Non compilare			
<input type="checkbox"/> Non compilare			
<input type="checkbox"/> Non compilare			
<input type="checkbox"/> A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">valore</td></tr> <tr><td style="background-color: #ffff00;"></td></tr> </table>	valore	
valore			
<input type="checkbox"/> Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero unita</td></tr> <tr><td style="background-color: #ffff00;"></td></tr> </table>	numero unita	
numero unita			
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">numero unita</td></tr> <tr><td style="background-color: #ffff00;"></td></tr> </table>	numero unita	
numero unita			

- Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

numero unità

- Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

numero unità

 3
- Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

numero unità

- Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unità

- Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unità

- Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unità

- N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

numero unità

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 1500 caratteri)

TABELLE COMPILATE
 (attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC	

ANOMALIE RISCONTRATE
 (attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
controllo DOT.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10					

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**
 (1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEMA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

	VALORE
■ ■ Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
■ ■ Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di €20.000?	
■ ■ Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
■ ■ I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEMA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

	SI	NO
<input type="checkbox"/> L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/> E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	SI	NO
<input type="checkbox"/> L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %	
	27,11	
<input type="checkbox"/> Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'	
	0	
<input type="checkbox"/> Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
	SI	NO
<input type="checkbox"/> L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>		
22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>		
24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'	
	0	
<input type="checkbox"/> Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'	
	2	
<input type="checkbox"/> Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'	
	3	
	SI	NO
<input type="checkbox"/> L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>		
29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO	
	1	
30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO	
	0	

SCHEDA INFORMATIVA 1A CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Convenzione 1

A1 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni della Regioni e Province Autonome?		SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CODICE ENTE			
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati a fit associati)			
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'elenco proposto			
		SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello socioeconomico;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la raccolta dei rifiuti ibridi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Convenzione 2

A1 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni della Regioni e Province Autonome?		SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CODICE ENTE			
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati a fit associati)			
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'elenco proposto			
		SI	NO
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello socioeconomico;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la raccolta dei rifiuti ibridi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Convenzione 3

A1 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni della Regioni e Province Autonome?		SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CODICE ENTE			
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati a fit associati)			
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'elenco proposto			
		SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello socioeconomico;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la raccolta dei rifiuti ibridi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Convenzione 4

A1 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni della Regioni e Province Autonome?		SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CODICE ENTE			
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati a fit associati)			
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'elenco proposto			
		SI	NO
50	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello socioeconomico;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la raccolta dei rifiuti ibridi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Convenzione 5

A1 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni della Regioni e Province Autonome?		SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CODICE ENTE			
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati a fit associati)			
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'elenco proposto			
		SI	NO
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello socioeconomico;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la raccolta dei rifiuti ibridi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
71	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
73	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
74	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
75	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
<input type="checkbox"/> Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			
<input type="checkbox"/> Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			
<input type="checkbox"/> Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			0
<input type="checkbox"/> (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			
<input type="checkbox"/> Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	
<input type="checkbox"/> Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	
<input type="checkbox"/> Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			0
<input type="checkbox"/> Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

La verifica non è possibile in base ai dati forniti.

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ○	NO ○
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
<input type="checkbox"/> Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		VALORI
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		
<input type="checkbox"/> Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		
<input type="checkbox"/> Non compilare		

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> In forma singola	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> In forma singola	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	12	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23	12	2014
			VALORI
<input type="checkbox"/> Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2014
<input type="checkbox"/> Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			170640
<input type="checkbox"/> Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			190358
<input type="checkbox"/> (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			4,92
<input type="checkbox"/> Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	23433
<input type="checkbox"/> Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	10000
<input type="checkbox"/> Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			149964
<input type="checkbox"/> Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 190.358 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 149.964).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
<input type="checkbox"/> Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
<input type="checkbox"/> Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		61885
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
	SI	NO
<input type="checkbox"/> L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	12000
	1	10850
	1	10000
	1	9000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
<input type="checkbox"/>	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
		VALORI	
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
<input type="checkbox"/>	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 Percentuale		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		
<input type="checkbox"/>	Percentuale		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		
<input type="checkbox"/>	Percentuale		
<input type="checkbox"/>	Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 Percentuale		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	10100
<input type="checkbox"/>	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	78410
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	
<input type="checkbox"/>	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	
<input type="checkbox"/>	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)			

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

ATTENZIONE! IL TOTALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E' MINORE DEI PRESENTI AL 31/12

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103		1			1							1
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164												
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUE	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2		2	2						2		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		2	2		2						2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		3	3		3						3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1		1	1						1		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	5	7	2	5					2	5	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2	3	5	2	3					2	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	3	1	4	3	1					3	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1		1	1						1		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1	1	2	1	1					1	1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2		2	2						2		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000												
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		14	16	29	14	16					14	16	

ATTENZIONE: IL CAMPO NOTE E' OBBLIGATORIO

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U. (*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD														
Categoria C	CC														
Categoria B	CB														
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE																	

0

0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE																			

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																				
SEGREARIO B	0D0103																				
SEGREARIO C	0D0485																				
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE																					

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.;

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE									
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103		1																				1
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488							1			1												2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000											1					1						2
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000											1		1			1						3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1																					1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000							1						1	2		2						5
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						2
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000					2	2													1			3
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2	1							1													3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1																					1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492					1	1																1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1		1																			2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		5	2	1		3	3	2		1	1	1	2	1	3		4		1			14	16

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																										
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0D0102																											
SEGREARIO B	0D0103																											
SEGREARIO C	0D0485																											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																											
DIRETTORE GENERALE	0D0097																											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488													1		1											2	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																1		1								2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		2								3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								1																		1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000									1		1				1			3		1						5	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000									1	2					1					1						3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000									1		2				1											1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491									1																	1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		1								1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000									1																	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																											
CONTRATTISTI (a)	000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																											
TOTALE									2		3	4	5	1		3	3		1	6			2				14	16

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103								1						1
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488				2										2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000						2								2
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000						3								3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								1						1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000				2	5									2 5
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		1			3			1						2 3
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000				3					1					3 1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		1												1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492				1	1									1 1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		2												2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		4		8	14			2	2					14	16

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

ATTENZIONE: non compilare in
caso in cui l'ente non è tenuto
all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																									
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103																								
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																							
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103		10																	10	
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	57		1								3								61	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		53		31								1							85	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		83		8								2							93	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	11		4																15	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	51	142		54			28				1	3						52	227	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	55	77	31	14			33				2	2						121	93	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	90	30	6				16				5	2						101	48	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	32																		32	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	34	27	16	25								1						50	53	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	62	71																62	71	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE		392	493	58	132			33	44			11	11						494	680	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)									
SEGREARIO A	0D0102								
SEGREARIO B	0D0103	12,00	39.979		4.938				44.917
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	24,00	50.756	161	4.275				55.192
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	24,00	48.676	990	4.169				53.835
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	36,00	66.612	1.904	5.751				74.267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	12,00	21.167		1.777		137	465	22.616
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	80,85	147.553	2.655	12.620			50	162.778
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	60,00	102.363	1.013	8.679			1.341	110.714
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	46,00	74.574		6.261			1.244	79.591
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	12,00	19.144		1.607				20.751
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	24,00	37.618		3.168			824	39.962
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	24,00	36.460		3.061			796	38.725
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
TOTALE		354,85	644.902	6.723	56.306		137	4.720	703.348

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																		TOTALE			
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI I422	IND. DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO I212	INDENNITÀ DI COMPARTO I222	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI S604	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ S615	COMPENSI PRODUTTIVITÀ S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV. IND.SCAVALC S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ S997	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998		ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE S999	STRAORDINARIO T101	
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103	242			7.235																		
SEGRETARIO C	0D0485										22.653												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	381	1.111		24.000	4.680	1.209							15.016							907	47.304	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	365	555		9.000	1.665	1.202		1.084		300	3.373								430	4.865	22.839	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	500			10.850	2.116	1.855				300	8.191									2.452	26.264	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	159			10.800		500						487									11.946	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.107					3.683	6.240			750	19.334	878								183	32.175	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	768	1.111					2.713		1.334		2.100	17.069	878						60	1.311	27.344	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	559	2.037					2.079	3.543	2.811		3.400	14.226	877						120	3.221	32.873	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	144						472		1.472			4.466							65	494	7.113	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	282						910		360		300	4.179							291	179	6.501	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	273						794		1.717		1.000	6.792								876	11.452	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		4.780	4.814		61.885	8.461	15.417	9.783		8.778	22.653	8.150	77.630	18.136	3.228						2.158	14.488	260.361

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 14. Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	6.916
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	873
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	26.750
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	6.500
ALTRE SPESE	L110	8.360
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	47
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	260.091
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	80.545
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	47.954
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	5.064

No | IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

--

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

P090 CONVENZIONE URBANISTICA COMUNE CHIAVERANO EURO 2.167,00 - CONVENZIONE SEGRETERIA COMUNI SALI V.SE,CARESANABLOT,OLDENICO EURO 45.787,00 - P099 PREFETTURA VERCELLI ACCONTO RIMBORSO ELEZIONI 2014 EURO 5.064,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			INCONGRUENZA 9
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			OK
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G		<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>			
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998					
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934					
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H					
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H					
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H					
<i>Totale Risorse fisse</i>						
<i>Risorse variabili</i>						
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H					
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408					
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930					
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404					
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G					
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
<i>Totale Risorse variabili</i>						
Totale Fondo posizione e risultato			Totale Fondo posizione e risultato			
TOTALE			TOTALE			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			INCONGRUENZA 9
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo Unico:
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	115.158	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	12.612	Ok
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	5.869	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	39.880	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	5.272	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	6.299	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	5.600	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	10.660	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	5.300	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	78.410	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	3.473	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	10.100	
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	13.514	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		170.776	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	5.337	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	7.215	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
<i>Totale Risorse fisse</i>		139.493	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252		
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	10.000	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	1.164	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	19.582	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929	1.000	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	8.880	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		19.582	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H					
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P-VARIAB. CCNL 98-01)	F925	8.100				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	3.500				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	19.582				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	1.361				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
<i>Totale Risorse variabili</i>		50.865				
Totale Fondo unico		190.358	Totale Fondo unico		190.358	
TOTALE		190.358	TOTALE		190.358	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 201

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	703.348
TABELLA 13	260.361
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	6.916
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	873
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	26.750
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.500
ALTRE SPESE	8.360
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	47
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	260.091
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0
IRAP	80.545
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0
TOTALE GENERALE	1.353.791

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	53.018
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.300.773

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
1.220.000	
873	
26.750	
6.500	
8.360	
47	
260.091	
80.545	
1.603.166	

1.603.166	

DATI SIOPE
0

0

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2014 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)					
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00	10,00			39.979		4.938	44.917		
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164												
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2,00	2,00	2,00	28,50	2,00		25.378	81	2.138	27.597		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2,00	2,00	2,00	26,50	16,00		24.338	495	2.085	26.918		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3,00	3,00	3,00	27,67	3,33		22.204	635	1.917	24.756		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	1,00	11,00	4,00		21.167		1.777	22.944	137	465
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	7,00	7,00	6,74	27,57	12,29		21.892	394	1.872	24.158		7
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5,00	5,00	5,00	26,40	16,40		20.473	203	1.736	22.412		268
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4,00	4,00	3,83	30,00	7,25		19.471		1.635	21.106		325
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1,00	1,00	1,00	32,00			19.144		1.607	20.751		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2,00	2,00	2,00	30,50	21,00		18.809		1.584	20.393		412
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2,00	2,00	2,00	66,50			18.230		1.531	19.761		398
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000												
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												

(*) Personale presente al 31/12/2014 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCAL

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2014 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGREARIO A	0D0102								
SEGREARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00		7.477	27.073	34.550	
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2,00	2,00	2,00	454	15.691	7.508	23.653	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2,00	2,00	2,00	2.433	6.394	2.594	11.421	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3,00	3,00	3,00	817	5.107	2.830	8.754	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	1,00		11.459	487	11.946	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	7,00	7,00	6,74	27	1.636	3.110	4.773	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5,00	5,00	5,00	262	918	4.288	5.468	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4,00	4,00	3,83	841	2.146	5.596	8.583	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1,00	1,00	1,00	494	616	6.003	7.113	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2,00	2,00	2,00	90	596	2.565	3.251	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2,00	2,00	2,00	438	534	4.755	5.727	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2014 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in es

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2014 e presenti al 31.12.2013 (Squadratura 1)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti	Tot Cessati	Tot Assunti	Tot Usciti (Tab 4)	Tot Entrati (Tab 4)	Presenti	Presenti	Coerenza
		31.12.2013 (Tab 1)	(Tab 5)	(Tab 6)			31.12.2014 (Calcolati)	31.12.2014 (Tab 1)	
		a	b	c	d	e	f=(a-b+c-d+e)	g	f=g
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	1	0	0	0	0	1	1	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	0	0	0	0	2	2	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2	0	0	0	0	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3	0	0	0	0	3	3	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	7	0	0	0	0	7	7	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5	0	0	0	0	5	5	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4	0	0	0	0	4	4	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2	0	0	0	0	2	2	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2	0	0	0	0	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		30	0	0	0	0	30	30	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2014 rilevati nelle Tabelle 1, 7, 8 e 9 (Squadratura 2)

Qualifiche	Codici qualifiche	U O M I N I					D O N N E				
		Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza	Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza
		a	b	c	d	a=b=c=d	e	f	g	h	(e=f=g=h)
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	OK	1	1	1	1	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2	0D0095	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C	0D0165	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUE	0D0195	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D	0D6000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	2	2	2	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	OK	2	2	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	OK	3	3	3	3	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D	057000	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	2	2	2	OK	5	5	5	5	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2	2	2	2	OK	3	3	3	3	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C	056000	3	3	3	3	OK	1	1	1	1	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	0B7A00	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	0B7000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1	1	1	1	OK	1	1	1	1	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2	2	2	2	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B	054000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A	053000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (000096	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
TOTALE		14	14	14	14	OK	16	16	16	16	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

ATTENZIONE: Per gli Enti che non sono tenuti all'invio della Tabella 10, la Tavola va considerata con riferimento al diagnostico della colonna "Coerenza T1 con personale T3 OUT"

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2014 rilevati in Tabella 1 con il personale rilevato in Tabella 3 e con i presenti rilevati in Tabella 10 (Squadratura 3)(*)

(*) Solo per le tipologie tenute all'invio della TABELLA 10

Qualifiche	Codici qualifiche	U O M I N I											D O N N E														
		Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Comandati esterni (IN) (Tab 3)	Fuori ruolo esterni (IN) (Tab 3)	Convenzioni esterni (IN) (Tab 3)	Comandati interni (OUT) (Tab 3)	Fuori ruolo interni (OUT) (Tab 3)	Convenzioni interni (OUT) (Tab 3)	Esoneri 50% (OUT) (Tab 3)	Esoneri 70% (OUT) (Tab 3)	Totale personale distribuito per Regioni (calcolato)	Totale personale distribuito per Regioni (Tab 10)	Coerenza T1 con personale T3 OUT	Coerenza distribuzione territoriale	Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Comandati esterni (IN) (Tab 3)	Fuori ruolo esterni (IN) (Tab 3)	Convenzioni esterni (IN) (Tab 3)	Comandati interni (OUT) (Tab 3)	Fuori ruolo interni (OUT) (Tab 3)	Convenzioni interni (OUT) (Tab 3)	Esoneri 50% (OUT) (Tab 3)	Esoneri 70% (OUT) (Tab 3)	Totale personale distribuito per Regioni (calcolato)	Totale personale distribuito per Regioni (Tab 10)	Coerenza T1 con personale T3 OUT	Coerenza distribuzione territoriale
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j=(a+b+c+d+e+f+g-h-i)	k	l=j-k	m	n	o	p	q	r	s	t	u=(l+m+n+o+p-q-r-s-t)	v	w=(p+q+r+s+t)	u=v		
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 T	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	0D6000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	OK	ERRORE	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	OK	ERRORE	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	OK	ERRORE	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	OK	ERRORE	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	OK	ERRORE	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	OK	ERRORE	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	OK	ERRORE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	03B490	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	03B491	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	
TOTALE		14	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	OK	ERRORE	16	0	0	0	0	0	0	0	16	0	OK	ERRORE	

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di controllo degli uscite dalla qualifica di Tabella 4 (Squadratura 4)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12 anno precedente (Tab 1)	Cessati (Tab 5)	Assunti (Tab 6)	Entrati (Tab 4)	Consistenza nella qualifica	Usciti (Tab 4)	Coerenza
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e=(a-b+c+d)</i>	<i>f</i>	<i>f<=e</i>
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	1	0	0	0	1	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	0	0	0	2	0	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2	0	0	0	2	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3	0	0	0	3	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	7	0	0	0	7	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5	0	0	0	5	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4	0	0	0	4	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2	0	0	0	2	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2	0	0	0	2	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		30	0	0	0	30	0	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**ATTENZIONE: LA PRESENTE TAVOLA VA CONSIDERATA SOLO DAGLI ENTI
TENUTI ALL'INVIO DELLA SI_1A
(Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)**

Controllo della compilazione della SI_1A e controllo di coerenza tra il personale appartenente alla polizia locale dichiarato nella SI_1A ed i presenti al 31.12.2014 rilevati in Tabella 1 (Squadratura 7)

<i>Tipologia di Ente:</i> COMUNI e PROVINCE			
Categoria	Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b \leq a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	8	2	OK
Categoria C	16	3	OK

<i>Tipologia di Ente:</i> UNIONE di COMUNI			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b \leq a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	8	0	OK
Categoria C	16	0	OK

<i>Tipologia di Ente:</i> COMUNITA' MONTANE			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2014 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b \leq a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	8	0	OK
Categoria C	16	0	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Tabella 2 e Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 14 (Incongruenza 1)

<i>Tipologia lavoro flessibile (Tab 2, SL_1)</i>	<i>Unità annue (Tab 2, SL_1)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza</i>	<i>Valore Medio Unitario: b / a</i>
	<i>a</i>	<i>b</i>		
A tempo determinato	0,00	0	OK	
Formazione lavoro	0,00	0	OK	
Contratti di somministrazione (ex interinale)	0,00	0	OK	
L.S.U	0,00	0	OK	
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0,00	0	OK	
Incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza	0,00	0	OK	
Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge	1,00	6.500	OK	6.500

<i>Voce di spesa (Tab 14)</i>	<i>codice (Tab 14)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza e/o controllo incidenza %</i>	<i>Incidenza % L105 / P062</i>
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0	OK	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0	OK	
<i>Controllo incidenza % L105 / P062 =></i>			OK	

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di congruenza tra spesa media annua per stipendio (Tabella 12) e importi stipendiali contrattuali

Qualifica	Codici qualifiche	Mensilità (Tab 12)	Spesa per stipendio (Tab 12)	Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità)	Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità)	Scostamento in valore assoluto	Scostamento percentuale	Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%)
		<i>a</i>	<i>b</i>	$c=(b/a*12)$	<i>d</i>	$e=(c-d)$	$f=(e/d*100)$	<i>v. a. di f<=2%</i>
SEGRETARIO A	0D0102	0,00	0		39.979,29			
SEGRETARIO B	0D0103	12,00	39.979	39.979,00	39.979,29	-0,29	0,00%	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0,00	0		31.983,43			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0,00	0					
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0,00	0					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0,00	0		39.979,29			
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	0,00	0		39.979,29			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0,00	0		28.342,72			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0,00	0		28.342,72			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0,00	0		26.510,86			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0,00	0		26.510,86			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	24,00	50.756	25.378,00	25.377,76	0,24	0,00%	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0,00	0		25.377,76			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0,00	0		24.338,14			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	24,00	48.676	24.338,00	24.338,14	-0,14	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	36,00	66.612	22.204,00	22.203,89	0,11	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	12,00	21.167	21.167,00	21.166,71	0,29	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	80,85	147.553	21.900,26	21.901,32	-1,06	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0,00	0		21.120,11			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	60,00	102.363	20.472,60	20.472,62	-0,02	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0,00	0		19.917,86			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	46,00	74.574	19.454,09	19.454,15	-0,06	0,00%	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0,00	0		19.878,40			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0,00	0		19.878,40			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0,00	0		19.143,58			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	12,00	19.144	19.144,00	19.143,58	0,42	0,00%	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	24,00	37.618	18.809,00	18.808,79	0,21	0,00%	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0,00	0		18.808,79			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0,00	0		18.496,61			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0,00	0		18.496,61			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0,00	0		18.229,92			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	24,00	36.460	18.230,00	18.229,92	0,08	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0,00	0		17.531,61			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0,00	0		17.244,71			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0,00	0		17.539,65			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0,00	0		17.184,06			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0,00	0		16.884,36			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0,00	0		16.553,95			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0,00	0		16.314,57			
CONTRATTISTI (a)	000061	0,00	0					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0					

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale appartenente a categorie protette e titolari di permessi per legge n. 104/92 e permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs. 151/2001 dichiarat in Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 1 e Tabella 11 (Incongruenza 3)

<i>Domande SI_1</i>	<i>Unità annue dichiarate in SI_1</i>	<i>Totale presenti al 31-12 dichiarati in T1</i>	<i>Controllo</i>
	<i>a</i>	<i>b</i>	
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1	30	OK
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	3	30	OK
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0	30	OK

<i>Domande SI_1</i>	<i>Unità annue dichiarate in SI_1</i>	<i>Assenze dichiarate</i>	<i>Compresenza</i>
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	3	77	OK
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0	0	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di controllo dei valori di spesa di Tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di Tabella 12+Tabella 13

TOTALE TABELLA 12 + TABELLA 13:		963.709			
Voci di spesa	Codici spesa	Importi comunicati (Tab 14)	Incidenza percentuale: Importi comunicati Tab 14 / (Tabella 12 + Tabella 13)	Controlli di coerenza	
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	6.916	0,72%		
GESTIONE MENSE	L010	0			
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0			
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	873	0,09%		
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0			
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0			
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0			
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	26.750	2,78%		
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0			
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0			
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	6.500	0,67%	VALORE MEDIO UNITARIO DI SPESA = 6500	
ALTRE SPESE	L110	8.360	0,87%		
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0			
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	47	0,00%		
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	260.091	26,99%	26,99	OK
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	0		8,36	OK
IRAP	P061	80.545	8,36%		
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0			
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0			
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0			
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0			
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0			
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	47.954	4,98%		
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	5.064	0,53%		

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di congruenza tra Presenti al 31-12 del totale uomini e donne o Totale uomini e donne Tabella 5 e mensilità della Tabella T12

Qualifica	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2014 (Tab T1) uomini+donne della tabella T1	Totale uomini e donne (Tab T5)	Totale usciti (Tab T4)	Mensilità (Tab T12)	Congruenza (se a>0 o b>0 o c>0 e d>0)
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO B	0D0103	1	0	0	12,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	0	0	24,00	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2	0	0	24,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3	0	0	36,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	0	0	12,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	7	0	0	80,85	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5	0	0	60,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4	0	0	46,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1	0	0	12,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2	0	0	24,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2	0	0	24,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0	0	0,00	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0,00	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di compresenza tra importi comunicati in tab.13 e mensilità (tab.12) o personale esterno (tab.3)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI)+Mensilità medie da T12(mensilità /12)	Congruenza (a>0 e b>0)
			a	
SEGREARIO A	0D0102	0	0,00	OK
SEGREARIO B	0D0103	34.550	1,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0,00	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	47.304	2,00	OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	22.839	2,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	26.264	3,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	11.946	1,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	32.175	6,74	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	27.344	5,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	32.873	3,83	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	7.113	1,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	6.501	2,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	11.452	2,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0,00	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0,00	OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di controllo della spesa per "arretrati a.p." e "altre accessorie" di T13: incidenza % di ciascun valore sul totale di Tabella 13

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	Incidenza percentuale arretrati a.p.	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	Incidenza percentuale altre accessorie	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	Incongruenza 8
		a	b	c=(b/a)	c<=20%	e	f=(e/a)	f<=20%	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0			0			OK
SEGRETARIO B	0D0103	34.550	0			1.192	3,45%	OK	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0			0			OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0			0			OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0			0			OK
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	47.304	0			0			OK
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	22.839	0			430	1,88%	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	26.264	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	11.946	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	32.175	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	27.344	0			60	0,22%	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	32.873	0			120	0,37%	OK	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	7.113	0			65	0,91%	OK	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	6.501	0			291	4,48%	OK	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	11.452	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	0	0			0			OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0			0			OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0			0			OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di congruenza tra il personale a Tempo Determinato comunicato in T2 con la ripartizione dello stesso personale comunicato in T2A

CATEGORIA	Totale T2			Totale T2A			Confronto T2/T2A	
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>	<i>a con d</i>	<i>b con e</i>
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria C	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK