



CITTA' DI CRESCENTINO

*P.za A. Caretto n. 5 cap. 13044 - Tel. 0161/833123 833125 - Fax 0161/842183
Numero verde 800546171 – e-mail informazioni@comune.crescentino.vc.it*

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE”, CATEGORIA D, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

La commissione, dopo aver preso atto delle materie di esame indicate nel bando, stabilisce i seguenti criteri a cui sarà improntata la valutazione della prova scritta:

1. Conoscenza dell'argomento (inquadramento generale della fattispecie con riferimento ai principi sottesi e capacità di individuare le questioni fondamentali oggetto della traccia).
2. Chiarezza e correttezza dell'esposizione (capacità di utilizzare un linguaggio tecnico corretto e una costruzione della frase incentrata sulla chiarezza espositiva).
3. Sintesi (capacità di escludere dalla trattazione elementi del tutto superflui o inconferenti)

La commissione prende atto del bando e dell'art. 75 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Crescentino secondo i quali il punteggio della valutazione deve essere espresso in trentesimi e il livello minimo di sufficienza è posto al punteggio di ventuno/ trentesimi.

Stabilisce, quindi, la seguente griglia di punteggi:

INDICATORI	DESCRITTORI	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PARZIALE
Conoscenza dell'argomento (massimo 4 punti)	inquadramento generale della fattispecie con riferimento ai principi sottesi e capacità di individuare le questioni fondamentali oggetto della traccia	Insufficiente	1-5
		Buono	6-8
		Ottimo	9-10
Chiarezza e correttezza dell'esposizione (massimo 4 punti)	capacità di utilizzare un linguaggio tecnico corretto e una costruzione della frase incentrata sulla chiarezza espositiva	Insufficiente	1-5
		Buono	6-8
		Ottimo	9-10
Sintesi (massimo 2 punti)	capacità di escludere dalla trattazione elementi del tutto superflui o inconferenti	Insufficiente	1-5
		Buono	6-8
		Ottimo	9-10

Ciascun commissario avrà a disposizione un massimo di dieci punti per ogni compito corretto.

L'attribuzione dei punteggi secondo la colonna "Punteggio Parziale" dovrà essere riproporzionata in rapporto al punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

I punteggi determinati per ogni indicatore dovranno essere sommati al fine di attribuire il punteggio finale di ogni commissario per ogni candidato.

I punteggi finali dei commissari andranno sommati fra loro al fine di ottenere il punteggio finale.