



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

CITTA' DI CRESCENTINO

Reg. Gen. N. 433 /2023

Originale

Determinazione del Responsabile
Servizio: AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

**N. 230
del
23/10/2023**

Responsabile del Servizio : DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA

OGGETTO :

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI AL C.N.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 03.05.2023 è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale, integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.);

Dato atto che la programmazione per il triennio 2023-2025 del fabbisogno di personale, prevede la copertura di n. 1 posto di “Funzionario di Polizia Locale” appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da inserire presso l’Area Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 09.10.2023, ad oggetto “ASSUNZIONE DI N. 1 "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - DETERMINAZIONI”, con la quale si dà mandato al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, di avviare la procedura per l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 “Funzionario di Polizia Locale” appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da inserire presso l’Area Polizia Locale, mediante concorso per esami;

Ritenuto, pertanto, in virtù di quanto sopra specificato, di procedere all’avvio della procedura di concorso pubblico;

Visto l’allegato schema di bando per l’espletamento del concorso pubblico, per la copertura di n. 1 posto con profilo di “Funzionario di Polizia Locale” appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno ed indeterminato, da inserire presso l’Area Polizia Locale;

Preso atto che:

- dai conteggi effettuati in relazione alle facoltà assunzionali, ai sensi del D.L. 34/2019 e relative disposizioni applicative (D.M. 17 marzo 2020) emerge, dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 03.05.2023 sopra citata, che il Comune si trova nella fascia di virtuosità più elevata in applicazione del parametro di cui all’art. 4 del D.M. sopra citato, con una quota disponibile per maggiori reclutamenti dall’esterno pari a € 247.693,48;
- con la già citata deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 03.05.2023, è stata effettuata la ricognizione per l’anno corrente di eventuali situazioni di esubero di personale nell’organico dell’ente (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001);
- con la già citata deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 03.05.2023, è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001);

Visto l'art. 3, comma 8, legge n. 56/2019 secondo cui le procedure concorsuali bandite e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2024 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto, inoltre, che si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (Prot. 13907 del 02.10.2023), e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Considerato che l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 prevede che: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*, e ritenuto, conformemente agli indirizzi dell'organo esecutivo, di non esperire preventivamente un bando di mobilità volontaria, al fine di ridurre i tempi della procedura di reclutamento;

Rilevato che per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di concorso fissata in € 10,00 a ristoro delle spese per l'organizzazione della suddetta procedura;

Visti:

- il D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii ;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato edintegrato dal D.Lgs. 126/2014;
- il vigente Contratti Collettivo Nazionali di Lavoro, comparto Funzioni Locali;

Rilevato:

- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 30.01.2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 25.10.2022, è stato approvato il Bilancio Consolidato per l'esercizio 2021;
- che è in corso di approvazione, da parte del Consiglio Comunale, il Bilancio Consolidato 2022, già adottato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 194 del 19.09.2023;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 11.05.2023, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 30.01.2023 è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2023/2025;

- che stralcio del PIAO relativo alla sezione 3.3. “Piano triennale del fabbisogno del personale”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 03.05.2023, è stato pubblicato sul Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle Amministrazioni Pubbliche (SICO) del MEF;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 03.05.2023, è stato adottato il Piano delle Performance;

Visto il Decreto del Sindaco n. 1/2023 di nomina della sottoscritta a Responsabile del Servizio Affari Generali e Segreteria;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) di indire concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di “Funzionario di Polizia Locale”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con inquadramento previsto dal vigente C.C.N.L. del 16/11/2022, da collocare presso l’Area Polizia Locale;
- 2) di approvare l’allegato schema di bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario di Polizia Locale, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con inquadramento previsto dal vigente C.C.N.L. del 16/11/2022, da collocare presso l’Area Polizia Locale;
- 3) di procedere alla pubblicazione del bando di concorso, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, ai sensi di quanto disposto all’art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n 56;
- 4) di dare atto che è stata attivata la procedura ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (Prot. 13907 del 02.10.2023), e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;
- 5) di dare atto che il bando di concorso sarà pubblicato:
 - sul Portale InPA, per il reclutamento del personale per la Pubblica Amministrazione raggiungibile al sito www.inpa.gov.it;
 - all’Albo pretorio del Comune di Crescentino;
 - nella sezione del sito internet comunale sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”;
- 6) di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice, per la suddetta procedura concorsuale, si provvederà con successiva determinazione del Responsabile dell’Area Polizia Locale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni di cui al Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici

e dei Servizi;

- 7) di dare atto che la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato sarà introitata sul capitolo 3136/99 ad oggetto “Proventi diversi” del P.E.G. 2023-2025;
- 8) di dare atto che vengono rispettati i vincoli giuridici previsti in materia di assunzione di personale, come meglio dettagliate nelle premesse che qui si intendono integralmente riportate;
- 9) di dare atto che la presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 10) a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.i si rende noto che il Responsabile del Procedimento di avvio della procedura concorsuale è la dott.ssa Maria Luisa Di Maria, Responsabile dell'Area AA.GG. e Segreteria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Maria Luisa Di Maria)

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA

A norma dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si avverte che, avverso la presente determinazione, in applicazione della Legge 6 dicembre 1971 n. 1034, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale per incompetenza, per eccesso di potere o per violazione della legge, nei termini e con le modalità previste dalla legge in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

Firmato Digitalmente

DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA
