



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

CITTA' DI CRESCENTINO

Reg. Gen. N. 561 /2023

Copia Albo

Determinazione del Responsabile Servizio: AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

**N. 296
del
19/12/2023**

Responsabile del Servizio : DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA

OGGETTO :

PROGRESSIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI ALL'AREA DEI FUNZIONARI AMMINISTRATIVI DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI E SEGRETERIA - SERVIZIO CULTURA/MARKETING TERRITORIALE/COMUNICAZIONE SPORT E TEMPO LIBERO/AFFARI SOCIALI/ISTRUZIONE/BIBLIOTECA E ARCHIVIO - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Richiamate:

- IL PIAO, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 03.05.2023 e da ultimo aggiornato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 07.12.2023, resa immediatamente eseguibile, che alla sezione 3.3 "Piano del Fabbisogno di Personale" per l'anno 2023 prevede, ai sensi dell'art. 15 del CCNL, funzioni Locali, 2022, la progressione tra aree di n 1 unità di personale dall'area degli istruttori amministrativi all'area dei funzionari .
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 267 del 18.12.2023, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 18.12.2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale si dà mandato allo scrivente Responsabile di procedere alla progressione tra aree di cui trattasi;

Visto l'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e smi che testualmente recita (.....) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.(.....)

Visto l'art. 15 del CCNL 2022 che nel disciplinare l'istituto della Progressione tra aree al comma 1 dispone:

“ 1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”;

Visto il parere 12094/2022 del 17 luglio 2022 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha precisato che la riserva del 50% per le progressioni verticali opera per ogni singola categoria/area e non complessivamente e *“la struttura della programmazione dei fabbisogni richiede l'indicazione di dettaglio delle modalità di copertura per ciascuna area/categoria e, pertanto, la riserva ad almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno è da intendersi applicabile a ciascuna area o categoria”*.

Dato atto:

- Che così come previsto dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025, questa Amministrazione ha avviato nell'anno 2023 la procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 Funzionario di polizia locale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- Che la procedura si è conclusa in data 27.11.2023.
- Che con determinazione del responsabile dell'area Polizia Locale sono stati approvati i verbali rimessi dalla commissione di concorso per la copertura di n. 1 posto di funzionario di polizia locale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di cui al C.C.N.L. funzioni locali 16/11/2022 con contratto a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali) e la relativa graduatoria.
- Che è in fase di conclusione il procedimento assunzionale.

Ritenuto, pertanto, dare esecuzione alle soprarichiamate deliberazioni della Giunta Comunale e dare avvio alla selezione, mediante procedura comparativa, per la progressione di n 1 unità di personale dall'area degli istruttori amministrativi all'area dei funzionari amministrativi da assegnare all'Area affari generali e segreteria, servizio cultura/marketing territoriale/comunicazione sport e tempo libero/affari sociali/istruzione/biblioteca e archivi;

Atteso:

- Che, ai fini della progressione in argomento, occorre attivare apposita procedura comparativa;
- Che il regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra aree prevede a tal fine la predisposizione di apposito avviso che contenga i requisiti di partecipazione alla procedura nonché gli elementi di partecipazione;

Visto l'Avviso di avvio della procedura in argomento, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti altresì, il modello di istanza allegato all'avviso di cui trattasi;

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento per la disciplina della progressione tra aree (art. 52 comma 1bis del D.Lgs. 165/2011 e dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali 2019/2021);
- Il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di avviare la procedura per la progressione tra aree per la selezione di n 1 unità di personale dall'area degli istruttori amministrativi all'area dei funzionari;

Di approvare l'allegato avviso di selezione mediante procedura comparativa nonché l'istanza i cui contenuti si intendono integralmente riportati nel presente atto.

Di dare atto che

- il dipendente utilmente classificatosi in graduatoria è esonerato dal periodo di prova e , nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
- Al dipendente sarà attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data della sua adozione non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA

A norma dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si avverte che, avverso la presente determinazione, in applicazione della Legge 6 dicembre 1971 n. 1034, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale per incompetenza, per eccesso di potere o per violazione della legge, nei termini e con le modalità previste dalla legge in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

Firmato Digitalmente

DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA
